



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 16 दिसम्बर, 2008/25 अग्रहायण, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-2, 30 सितम्बर, 2008

सं० पब ए (3)-17/99.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, में अभिनेता/कलाकार/संगीतज्ञ वर्ग—।।। (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, अभिनेता/कलाकार/संगीतज्ञ वर्ग—।।। (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है।

(2) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या पब—ए (3)12/87 तारीख 26-06-1997 द्वारा अधिसूचित और समय—2 यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग अभिनेता/कलाकार/संगीतज्ञ वर्ग—3 (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1997 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक ये अभिनेता/कलाकार/के पद से सम्बन्धित है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उर्पयुक्त उप नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव।

उपाबन्ध "क"

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश में अभिनेता/कलाकार/संगीतज्ञ वर्ग—।।। (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रान्ति नियम

1. पद का नाम.—अभिनेता/कलाकार/संगीतज्ञ

2. पदों की संख्या.—25 (पच्चिस)

3. वर्गीकरण.—वर्ग—।।। (अराजपत्रित)

4. वेतनमान.—3120—100—3220—110—3660—120—4260—140—4400—150—5000—160—5160 रु0

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत्त अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है। परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति विज्ञापित किया जाता है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—(क) अनिवार्य: अर्हताएं : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से दसवीं पास या इसके समकक्ष।

(ii) सरकारी/अर्धसरकारी/रजिस्ट्रीकृत सांस्कृतिक संगठनों के अधीन नाटकों में अभिनय करने, संगीत, नृत्य, गायन तथा वाद्य यन्त्र को बजाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

(ख) वांछनीय अर्हताएं : हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिये उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर, ऐसा न होने पर सैकण्डमेंट आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा.—राज्य/केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों में समान ग्रेड में समतुल्य वेतनमान के पदधारियों में से सैकण्डमेंट आधार पर।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(I) संकल्पना: (क) इस पौलिसी के अधीन विभाग में अभिनेता/कलाकार/संगीतज्ञ को संविदा के आधार पर, प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष के आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यक्षता को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में यथा विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को, सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थायी आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ : संविदा के आधार पर नियुक्त अभिनेता/कलाकार/संगीतज्ञ को 4680/- रुपये की दर से संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। अनुपस्थिति की अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिये रु0 100/- वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकार.—निदेशक सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिये चयन समिति : जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड द्वारा गठित की जाए।

(VI) करार : अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध "ख" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें : (क) संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी को 4680/- रुपये की दर से संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिये संविदात्मक रकम में 100/-रुपए की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहवद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदाधारी को, किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी.0सी0 इत्यादि के लिये भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की पर्यावसान (समाप्ति) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिती की अवधि के लिए किसी भी रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिये पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि वेतनमान के न्यूनतम पर नियमित पदधारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार : इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण.—उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण के बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

.....वर्ग—III (अराजपत्रित) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

“यह करार श्री/श्रीमती/कुमारीपुत्र/पुत्री/पत्नी श्री.....निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने अभिनेता/कलाकार/संगीतज्ञ वर्ग—III (अराजपत्रित) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार अभिनेता/कलाकार/संगीतज्ञ वर्ग—III (अराजपत्रित) के रूप में से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस अर्थात् दिन को स्वयमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जायेगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकमरुपये प्रति माह होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त व्यक्तिएक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति

को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा, में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिये हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Pub-A-3 (17)99 dated 30.09.2008 as required under clause (3) of Article 348 of Constitution of India].

INFORMATION & PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 30 September, 2008

No. Pub. A-3 (17)/99.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Actor / Artist/ Musicians (Class-III Non-Gazetted) in the Department of Information & Public Relations Himachal Pradesh, as per Annexure “A” attached to this notification, namely :—

1. Short title and Commencement.— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Information & Public Relations, Actor/Artist/Musicians (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh Public Relations Department Actor / Artist/Musicians (Class-III) Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules 1997 notified vide this Department Notification No.Pub-A(3)12/87 dated 26-06-97 and amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertains to the post of Actor/Artist / 21Musicians.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made under these rules.

By order,
Sd/-
Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ACTOR/ARTIST/ MUSICIAN (CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INFORMATION AND PUBLIC RELATIONS, H.P.

1. Name of the Post.— Actor/Artist/Musicians

2. Number of Post.—25 (Twenty Five)

3. Classification.—Class-III (Non-Gazetted)

4. Scale of Pay.—Rs. 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160.

5. Whether “Selection” Post or “Non-Selection” Post.—Not Applicable.

6. Age for direct recruitment.—18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on *adhoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *adhoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *adhoc* or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servant. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications of notified to the Employment Exchange or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruitment authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(a) Essential Qualification(s): (i) Matric or its equivalent from a recognized University or Board.

(ii) Must possess 3 years experience of acting in Drama, Music, Dance, Songs and playing on musical instrument under Govt./Semi-Govt./Registered Cultural Organizations.

(b) Desirable Qualifications : Knowledge of customs manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Age : Not applicable.

Educational Qualification : Not Applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various method(s).—100% by direct recruitment or on contract basis, failing which on secondment basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—By secondment basis from other Departments of State/Central Government holding similar post in the same grade.

12. If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition.—Not Applicable.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by the direct recruitment.—Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

15.A Selection for appointment to the post by contract appointment.—(I) Concept : (a) Under this policy, the Actor/Artist/Musician in the Deptt. will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) The Director Information & Public Relations H.P. after obtaining approval of the Government for filling up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* the H.P. Subordinate Services Selection Board.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contractual candidates so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Govt. job.

(II) Contractual Emoluments.—The Actor/Artist/Musician appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs 4680/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 100/- as annual increase for second and third years respectively, will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) Appointing/Disciplinary Authority.—Director, Information & Public Relations will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) Selection Process : Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting agency *i.e.* H.P. State Subordinate Services Selection Board.

(V) Committee for Selection on Contractual Appointments.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. State Subordinate Services Selection Board.

(VI) Agreement.—After selection of a candidate, he will have to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) Terms & conditions.—(a) The Candidate appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs.4680/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). He will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs 100/-per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as seniority / selection scales etc. shall be granted to him.

(b) The service of the contractual appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for regularization in service at any stage.

(d) Contractual appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind will be admissible to the contract appointee. He will not be entitled for Medical Re-imburement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorized absence from duty without approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for any amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt. / Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as are applicable to regular incumbent at the minimum of pay scale.

(VIII) Right to claim Regular Appointment.—The Candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/permanent absorption in the department at any stage.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste / Scheduled Tribes / Other Backward Classes / Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination.—Not Applicable.

18. Power to relax.—Where the state Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.S.C. relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Annexure "B"**Form of contract/ agreement to be executed between the -----and the Government of Himachal Pradesh through Director, Information & Public Relations**

This agreement is made on this -----day of -----in the year -----between Sh./Smt.----- s/o/D/o Sh.-----R/o----- Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), and the Governor of Himachal Pradesh through Director, I&PR Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as a on contract basis for a period of 1 year commencing on day of -----and ending on the day of----- . It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e* on ----, and the information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. ----- per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

4. The contract appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contract appointee will be entitled for one-day casual leave after putting in one-month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only Maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A Contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular incumbent at the minimum of pay scale.

10. The Employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. _____

 (Name and full address)
 2. _____

(SIGNATURE OF THE FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

(Name and full address)
 1. _____

 (Name and full address)
 2. _____

(SIGNATURE OF THE SECOND PARTY)

शिमला-2, 28 नवम्बर, 2008

सं. पब ए. (3) 45/99.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, में लिपिक वर्ग—।।। (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग लिपिक (वर्ग—।।। अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है।

(2) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्ति.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या पब. ए (3) 45/99 तारीख 26-02-2001 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग लिपिक वर्ग—।।। (अराजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2001 का एतद द्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, जहां तक कि यह लिपिक के पद से सम्बन्धित है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव।

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश में लिपिक वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—लिपिक
2. पदों की संख्या.— 54 (चौवन)
3. वर्गीकरण.— वर्ग—III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं।
4. वेतनमान.— 3120—100—3220—110—3660—120—4260—140—4400—150—5000—160—5160 रु0 (3220 रुपये प्रारम्भिक वेतनमान)
5. चयन पद अथवा अचन पद.— अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.— 18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छटू दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हों और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं, किए गए थे :

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य: (i) राज्य/केन्द्रीय सरकार के किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से कम से कम दस जमा दो की परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष।

(ii) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति रखता हो।

(ख) **वांछनीय अर्हताएं:** हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।— आयु: लागू नहीं। शैक्षिक अर्हताएं : हां, जैसा कि स्तम्भ 11 में विहित किया गया है।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।— दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।—(i) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर ऐसा न होने पर सेकण्डमेन्ट आधार पर।

(ii) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।—वर्ग—IV कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने दस जमा दो की परीक्षा पास की हो और जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

परन्तु यह और कि उन सभी चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों को जो लिपिक के पद पर प्रोन्नत हुए हों को परीक्षा अवधि के भीतर अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट टंकण की परीक्षा पास करनी होगी। जो सम्बन्धित विभाग द्वारा संचालित की जाएगी और अभ्यर्थी को परीक्षा अवधि के दौरान तीन अवसर दिए जाएंगे, यदि अभ्यर्थी परीक्षा अवधि में टंकण परीक्षा में फेल हो जाता है तो उन की परीक्षा अवधि आगे बढ़ाई जाएगी, इस अवधि में अभ्यर्थी को एक और अवसर दिया जाएगा, यदि अभ्यर्थी बढ़ाए गए समय में टंकण परीक्षा उत्तीर्ण न कर सकें तो उन्हें लिपिक पद से चतुर्थ श्रेणी पद पर प्रत्यावृत्त (पदावन्त) कर दिया जाएगा :

परन्तु यह और कि उन लिपिकों को जो वर्ग—IV कर्मचारियों में से प्रोन्नत हुए हों जिनकी शैक्षणिक योग्यता केवल दसवीं पास या दसवीं पास (केवल अंग्रेजी में) और रत्न पास किया हो, वरिष्ठ सहायक के पद पर प्रोन्नत नहीं किये जाएंगे जब तक कि वे उपरोक्त स्तम्भ संख्या—7 में सीधी भर्ती के लिए विहित न्यूनतम शैक्षणिक अर्हताएं पूरी नहीं करते। उन्हें उपरोक्त स्तम्भ संख्या—7 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं तीन वर्ष के भीतर अर्थात् वर्ष 2011 तक प्राप्त करनी होगी। यदि अभ्यर्थी उपरोक्त अवधि के भीतर न्यूनतम शैक्षणिक अर्हताएं प्राप्त करने में असफल रहते हैं तो उन्हें लिपिक पद से वर्ग IV पद पर प्रत्यावृत्त (पदावन्त) कर दिया जाएगा:

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए वर्ग IV कर्मचारियों की उनके सेवाकाल के आधार पर, पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना, एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवा काल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवा काल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उस से वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे:

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, को कम से कम पांच वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण पदोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उस से कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण : अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा। यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोब्लाइज्ड आरमज फोरसिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्निकल सर्विसिज) रूलज 1972 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल प्रदेश टैक्निकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया हो या इसके अन्तर्गत वरियता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

परन्तु यह और कि प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को जन जातीय/दुर्गम क्षेत्रों में एक अवधि के लिए सेवा करनी होगी यदि ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त मात्रा में पद उपलब्ध हैं:

परन्तु यह और कि उपरोक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी सेवानिवृत्ति की अवधि पांच वर्ष या इससे भी कम की रह गई हो:

परन्तु यह और कि जिन अधिकारियों/कर्मचारियों ने अपने सेवाकाल के दौरान एक बार भी जनजातिय क्षेत्र/कठिन क्षेत्र में सेवा नहीं की है उनका काडर में वरीष्ठता के आधार पर ऐसे क्षेत्रों में स्थानान्तरण कर दिया जाएगा।

स्पष्टीकरण-I: उपरोक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जन जातीय/दुर्गम क्षेत्रों में 'कार्यकाल' तीन वर्ष या इससे कम अवधि का जो प्रशासनिक आवश्यकताओं और कर्मचारी के कार्य के अनुसार होगा।

स्पष्टीकरण-II: उपरोक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जन जातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार होंगे:-

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला के पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील की ग्राम पंचायतें पन्द्रह बीस परगना, मुनीश दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. जिला कुल्लू का पन्द्रह बीस परगना।
6. जिला कांगडा के बैजनाथ उप-मण्डल का बडा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. कमरउ उप तहसील के कठवाड और कोरगा सर्कल, जिला सिरमौर में रेणुकाजी तहसील के भलाध भलोना और संगना पटवार सर्कल और शिलाई तहसील के कोटा पब पटवार सर्कल।
9. तहसील करसोग का खनयोल-बागडा पटवार सर्कल, उप-तहसील बाली-चौकी में गाडा-गुशैनी, मथ्यानी, घन्यार, थाची, बागी, सोमगढ और खोलानल, पधर-तहसील के पटवार

सर्कल झवाड, कटू गढ, ग्रामण, देवगढ, थरैला, रोपा, कथोग, सिध-बाधवानी, हस्तपुर, घमरेबर और भटेहड, थूनाग तहसील में पटवार सर्कल चियुनी, कालीपर, मानगढ, थाच-बागडा, उतर (नार्थ) मागरू और दक्षिण (साउथ) मागरू और जिला मण्डी में सुन्दर नगर तहसील में बटवाडा पटवार सर्कल।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—जैसे कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की गई हो।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.— जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा और यदि यथास्थिति, हिमाचल लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें तो लिखित या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(1)संकल्पना: (क) इस पौलिसी के अधीन सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग हिमाचल प्रदेश में लिपिक को, संविदा के आधार पर, प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना:—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अद्यपेक्षा को सम्बन्धित भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में यथा विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को, सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थायी आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां: संविदा आधार पर नियुक्त लिपिक को 4830/—रुपये की दर से संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिये 110/—रु0 की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी: निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया: संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिये चयन समिति: जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा गठित की जाए।

(VI) करार: अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध “ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें : (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 4830/—रुपये की दर से संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिये संविदात्मक रकम में 110/—रुपए की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहवद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठता/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदाधारी को, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार किसी भी दशा में प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिये भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति डिप्यूटी (कर्त्तव्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी भी रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों को बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिये पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित पदधारी को लागू है, वेतनमान की न्यूनतम दर पर यात्रा/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार: इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में लिपिक के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण.— उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण के बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.— लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति. जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित रूप में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

.....और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमतिपुत्र/पुत्रीनिवासी.....
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया। 'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने लिपिक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार लिपिक के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा.....तारीख को स्वयंमेव ही समाप्त (पर्यवसित) समझी जायेगी और सूचना तथा नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकमरूपए प्रति माह होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदा नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में नियमितिकरण के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक माह की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति एवं एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का समापन (पर्यावसान) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

7. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए किसी भी दशा में स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना आपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ/जी0पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने- अपने हस्ताक्षर कर दिये हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.-----

(नाम व पूरा पता)

2.-----

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.-----

(नाम व पूरा पता)

2.-----

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

(Authoritative English Text of This Department Notification No. Pub-A-(3)45/99 dated 28-11-2008 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India).

Shimla-2, the 28 November, 2008

No. Pub-A(3)45/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Clerk, (Class-III Non-Gazetted) in the Department of Information & Public Relations, Himachal Pradesh, as per Annexure “A” attached to this Notification, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Information & Public Relations, Clerk (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(1) The Himachal Pradesh Information & Public Relations Department Clerk Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2001 notified vide this Department Notification No. Pub-A(3)45/99 dated 26-02-2001 are hereby repealed to the extent it pertains to the post of Clerk.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By Order,
Sd/-
Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CLERK (CLASS-III, NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INFORMATION & PUBLIC RELATIONS, H.P.

1. **Name of the Post.**—Clerk
2. **Number of Post.**— 54 (Fifty four)
3. **Classification.**— Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services
4. **Scale of Pay.**— Rs.3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 (with a start of Rs.3220/-.
5. **Whether Selection Post or non-selection Post.**—Non-Selection
6. **Age for direct recruitment.**— Between 18 and 45 years'

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations / Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servant. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange or as the case may be.
- (ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission/other recruitment authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.— (A) Essential Qualification(s): i) Should have passed 10+2 examination or its equivalent from a recognized Board /University of State/Central Government.

ii) Should possess a minimum speed of 30 W.P.M. in English Typewriting or 25 W.P.M. in Hindi Typewriting.

b) **Desirable Qualification(s) :** Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.— Age: Not applicable Educational Qualification: Yes, as prescribed under Column No. 11 below.

9. Period of probation, if any.— Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.— i) 90% by direct recruitment or on contract basis failing which by secondment basis.

ii) 10 % by promotion.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation /transfer is to be made.—By promotion from amongst the Class-IV officials who have passed 10 + 2 examination and also possess 5 years regular service or regular combined with continuous adhoc services rendered if any in the grade.

Provided further that the all the Class IV officials so promoted as Clerks will qualify the typing test with a minimum speed of 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting within the probation period which will be conducted by the concerned Departments and the incumbents will get three chances during the probation period. If the candidates failed to qualify the typing test within the prescribed period, their probation period will be extended. During this period the incumbents will get one more chance. If the candidates still failed to qualify the typing test in the extended period, they will be reverted from Clerk to Class-IV post.

Provided that the incumbents of the post of Class- IV officials so promoted having the educational qualification of Matric pass or Matric (in English only) and Hindi Rattan Pass at the time of such appointment shall not be considered to be eligible for their next promotion for the post of of Senior Assistant until they possess the minimum educational qualifications prescribed for direct recruitment in Col. No. 7 above. They will have to possess minimum educational qualifications prescribed for direct recruitment in Col. No. 7 above within three years i.e. uptill the year 2011. If the candidates failed to possess minimum educational qualification within the above period, they will be reverted back from Clerk to Class-IV post.

For the purpose of promotion a combined seniority of Class-IV employees on the basis of length of service without disturbing their cadre-wise inter-se-seniority shall be prepared.

1. In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of

service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules, provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least five years or that prescribed in the Recruitment and Promotions rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person become ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation:- The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult area subject to adequate number of posts available in such area;

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that the Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I:- For the purpose of proviso I supra the "term" in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such area keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II:- For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Area shall be as under :-

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmaur Sub-Division of Chamba District.

3. Dodra Kaware Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayatys of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pub Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub-Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrebar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?.— As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.— As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.— A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.— Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority as the case may be.

15-A.— Selection for appointment to the post by contract Recruitment.—I) Concept:

a) Under this policy, the Clerk in the Department of Information & Public Relations H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF H.P. SSSB:** The Director Information & Public Relations H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) Contractual Emoluments.—The Clerk appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs 4830/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 110/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for second and third years respectively, will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) Appointing /Disciplinary Authority: Director, Information & Public Relations H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) Selection Process: Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard / syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.

(V) Committee for Selection of contractual appointments: As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board from time to time.

(VI) Agreement: After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) Terms & conditions: (a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs 4830/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs 110/-(equal to annual increase in the pay scale per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate with pregnancy

beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular appointee at the minimum of the pay scale.

(VIII) Right to claim Regular Appointment: The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Clerk in the Department at any stage.

16. Reservation.— The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination.— Not Applicable.

18. Power to relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Annexure-“B”

Form of contract/ agreement to be executed between the -----and the Government of Himachal Pradesh through Director, Information & Public Relations.

This agreement is made on this -----day of -----in the year -----between Sh./Smt.----- s/o/D/o Sh.-----R/o----- Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), and the Governor of Himachal Pradesh through Director, I&PR Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Clerk on contract basis on the following terms & conditions:

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as a Clerk on contract basis for a period of 1 year commencing on day of -----and ending on the day of----- . It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipsofacto stand terminated on the last working day i.e on ----. and the information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. -----per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contract appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contract appointee -will be entitled for one-day casual leave after putting in one-month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only Maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A Contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as are applicable to regular counter-part official at the minimum in pay scale.
10. The employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. _____

 (Name and full address)
 2. _____

(SIGNATURE OF THE FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

(Name and full address)
 1. _____

 (Name and full address)
 2. _____

(SIGNATURE OF THE SECOND PARTY)

शिमला-2, 12 अगस्त, 2008

सं. पब ए (3)9/99.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से इस विभाग की अधिसूचना संख्या पब-ए(3)4/94 तारीख 9-4-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, अधीक्षक ग्रेड-॥ (वर्ग-॥ अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1997 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग अधीक्षक ग्रेड.॥ (वर्ग-॥ अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (द्वितीय संशोधन) नियम, 2008 है ।

(2) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. उपाबन्ध 'अ' का संशोधन.—2 हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग अधीक्षक ग्रेड-॥ (वर्ग-॥ अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 के उपाबन्ध "अ" में :-

(क) स्तम्भ संख्या 4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:-

"6400-200-7000-220-8100-275-10300-340-10640/- रु0

(ख) स्तम्भ संख्या 6 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:-

"18 से 45 वर्ष "

(ग) स्तम्भ संख्या 7 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि

(ii) लिपिकीय संवर्ग में कम से कम तेरह वर्ष का कार्यालय अनुभव होना चाहिए। हिमाचल प्रदेश के सरकारी विभागों में बजट/लेखा/सेवा (स्थापन) से सम्बन्धित मामलों में वरिष्ठ सहायक के रूप में छः वर्ष के कार्यालय के अनुभव सहित ।

(घ) (i) स्तम्भ संख्या 10 के विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:-

"भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकण्डमेंट आधार पर और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता"

(ii) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:-

"शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर नियमित आधार पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर" ।

(ङ) स्तम्भ संख्या 11 के विद्यमान उपाबन्धों में अंक "31-3-1998 तक" अंक और शब्द जहां-जहां भी आते हैं, का लोप किया जायेगा ।

(च) स्तम्भ संख्या 15 के पश्चात् नई स्तम्भ संख्या 15—क निम्न प्रकार से जोड़ी जाएगी ।

15—क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(i)संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन सूचना एवं जन-सम्पर्क विभाग में अधीक्षक ग्रेड—।। को संविदा के आधार पर, प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक अभ्यर्थियों को, सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थायी आमले न का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(ii) **संविदात्मक उपलब्धियाः**—संविदा के आधार पर नियुक्त अधीक्षक ग्रेड—।। को 9600/— रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । अनुपस्थिति की अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिये संविदात्मक उपलब्धियों में 200/— रुपये वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे ।

(iii) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी**—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(iv) **चयन प्रक्रिया**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(v) **संविदात्मक नियुक्तियों के लिये चयन समिति**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा गठित की जाए ।

(vi) **करार**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध “ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(vii) **निबन्धन और शर्तें**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी को 9600/— रुपये की संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिये संविदात्मक रकम में 200/— रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदात्मक पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा (जॉब) में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष में बारह दिन तक संचित किया जा सकेगा और

यदि कैलेण्डर वर्ष में आकस्मिक अवकाश नहीं लिया जाता है तो यह कैलेण्डर वर्ष की समाप्ति पर व्यपगत हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और अवकाश यात्रा रियायत (एल.टी.सी.) इत्यादि के लिये भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अनुसार दिया जाएगा।

(ड) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (कर्त्तव्य) ड्यूटी से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी भी रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिये पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि वेतनमान के न्यूनतम पर नियमित कर्मचारियों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(vii) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध—ख

.....और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप।

यह करार श्री/श्रीमति/कुमारीपुत्र/पुत्री /पत्नी श्री.....
.निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार नेके रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकारके रूप मेंसे प्रारम्भ होने और.....के को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखरी कार्य दिवस को स्वयमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जायेगी और सूचना तथा नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकमरुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक माह की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति एवं एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समाप्ति) हो जाएगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
7. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए किसी भी दशा में स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना आपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि वेतनमान के न्यूनतम पर नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ/जी0पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा। इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपन-अपने हस्ताक्षर कर दिये हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.-----

 (नाम व पूरा पता)
 2.-----

 (नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.-----

 (नाम व पूरा पता)

2.-----

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this department notification No.Pub-A(3)9/99 dated 12-08-2008 as required under clause(3) of Article 348 of Constitution of India].

INFORMATION & PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, 12th August, 2008

No.Pub.A-(3)9/99.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Department of Information & Public Relations, Superintendent Grade -II (Class-II Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide this Department notification No.Pub A(3)-4/94 dated 9-4-1997, namely:-

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Information & Public Relations, Superintendent Grade-II (Class-II Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (Second amendment) Rules, 2008 .

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure “A”.—In Annexure “A” to the Himachal Pradesh Department of Information & Public Relations, Superintendent Grade -II (Class-II Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 1997:

- (a) For the existing provisions against column No 4, the following shall be substituted, namely:

“Rs. 6400-200-7000-220-8100-275-10300-340-10640”

- (b) For the existing provision against column No 6, the following shall be substituted, namely:

“Between 18 and 45 years”

- (c) For the existing provision against column No 7, the following shall be substituted, namely:

(i) Bachelor’s Degree from a recognised University.

(ii) Must possess at least 13 years office experience in the ministerial cadre including the office experience as Senior Assistant for 06 years in the matter

related with the Budget/Accounts/Services(Establishment) in H.P. Government Departments.

- (d) (i) For the existing title of column No. 10, the following shall be substituted, namely:

“Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, Secondment basis and the percentage of posts(s) to be filled in by various methods,”

- (ii) For the existing provisions against column No 10, the following shall be substituted, namely:

“100% by promotion failing which by direct recruitment on regular basis or on contract basis”.

- (e) In the existing provision of Column No. 11 the word and figures up to 31-3-1998 wherever occurring shall be deleted.

- (f) *After Column No. 15 a new Column No. 15-A shall be added as under.—*

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—(I) Concept.—(a) Under this policy, the Superintendent Grade-II in the Department of Information & Public Relations will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extended for two more years on year to year basis.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC.—The Director Information & Public Relations H.P. after obtaining approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contractual candidates so selected under these Rules will not have anyright to claim regularization or permanent absorption in Government job.

(ii) **Contractual Emoluments.**—The Superintendent Grade-II appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs 9600/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 200/- as per annual increase in contractual emoluments for second and third years respectively, will be allowed if contract is extended beyond one year.

(iii) **Appointing/Disciplinary Authority.**—Director, Information & Public Relations will be the appointing and disciplinary authority.

(iv) **Selection Process.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(v) **Committee for Selection on Contractual Appointments.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission.

(vi) *Agreement.*—After selection of a candidate, he/she shall have to sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(vii) *Terms & conditions.*—(a) The candidate appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs 9600/-per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). He/she will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs 200/-per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the contractual appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for regularization in service at any stage.

(d) Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service. This leave can be accumulated up to twelve days in a calendar year. The leave not availed in a calendar year shall lapse on the close of a calendar year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Maternity Benefit Act, 1961.

(e) Unauthorized absence from duty without approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for any amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be reexamined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular officials at the minimum of pay scale.

(viii) *Right to Claim Regular Appointment.*—The Candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim regularization /permanent absorption in the department at any stage.

By order,
Sd/-
Principal Secy.

**Form of contract/ agreement to be executed between the -----and the
Government of Himachal Pradesh through Director,
Information & Public Relations.**

This agreement is made on this -----day of -----in the year -----between Sh./Smt.----- s/o/D/o Sh.----- R/o -----Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY, and the Governor of Himachal Pradesh through Director, I&PR Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid PARTY FIRST and the FIRST PARTY has agreed to serve as a -----on contract basis on the following terms & conditions:

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as a -----on contract basis for a period of 1 year commencing on day of -----and ending on the day of-----It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e on ----, and the information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY shall be Rs. -----per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the FIRST PARTY is not found good.

4. The FIRST PARTY shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. FIRST PARTY shall be entitled for one-day casual leave after putting in one-month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only Maternity leave will be given as per rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A FIRST PARTY will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a FIRST PARTY shall not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate shall have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates shall be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.

9. FIRST PARTY shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as are applicable to regular counter-part official at the minimum in pay scale.

10. The Employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. _____

(Name and full address)

2. _____

(Name and full address)

(SIGNATURE OF THE FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. _____

(Name and full address)

2. _____

(Name and full address)

(SIGNATURE OF THE SECOND PARTY)

ब अदालत श्री बलवीर ठाकुर, मैरिज ऑफिसर एवं उप-मण्डल दण्डाधिकारी, भोरंज,
जिला हमीरपुर (हि० प्र०)

1. Chaman Lal s/o Shri Gian Chand, Village Ambota, P. O. Gangot, Tehsil Barsar, District Hamirpur (H. P.).

2. Meena Kumari d/o Shri Suhru Ram, Village Chamboh, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H. P.).

बनाम

आम जनता

NOTICE OF THE INTENDED MARRIAGE U/s 5, OF THE SPECIAL MARRIAGE ACT.

उपरोक्त मुकदमा में श्री Chaman Lal & Meena Kumari ने शादी करनी है जिसे स्पेशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत पंजीकृत किया जाना है।

अतः आम जनता एवं उनके रिश्तेदारों को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि उक्त शादी पंजीकरण करने बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 5-1-2009 को सुबह 10.00 बजे या इससे पहले असातन या वकालतन हाजिर अदालत होकर पेश करें अन्यथा शादी पंजीकरण करने बारे आगामी कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 6-12-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

बलवीर ठाकुर,
मैरिज ऑफिसर एवं उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
भोरंज, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री सोहन सिंह, कार्यकारी दण्डाधिकारी, रोहडू, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री विनीत चौहान पुत्र श्री सुख देव, निवासी रोहडू, तहसील रोहडू, जिला शिमला (हि0 प्र0)

. . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) पंजीकरण जन्म व मृत्यु दर्ज करने बारे हेतु।

उपरोक्त मुकद्दमा उनवान वाला में प्रार्थी श्री विनीत चौहान पुत्र श्री सुख देव, निवासी रोहडू, तहसील रोहडू, जिला शिमला (हि0 प्र0) ने इस कार्यालय में गुजारिश की है कि उसके पुत्र अभय चौहान का जन्म दिनांक 4-10-2006 को हुआ है लेकिन उसकी जन्म तिथि अधिसूचित क्षेत्र रोहडू के रिकार्ड में पंजीकृत नहीं हुई है। अतः आम जनता को बजरिया इश्तहार राजपत्र सूचित किया जाता है कि उपरोक्त पंजीकरण के बारा किसी को कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 30-12-2008 को असातन व वकालतन इस कार्यालय में सुबह 10.00 बजे हाजिर आवें तथा अपने उजर पेश करें अन्यथा दिगर कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 3-12-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

सोहन सिंह,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, रोहडू,
जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री इं अनुपम कुमार, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी लाहौल स्थान केलांग, जिला लाहौल एवं स्पिति (हि0 प्र0)

श्री रमेश कुमार पुत्र श्री पदमा छोग्याल, गांव रारिक, तहसील लाहौल, नावांग रिगजिन पुत्र श्री टशी, गांव कारदंग, तहसील लाहौल, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

विषय.—ग्राम राजस्व अधिकारी दारचा दंगमा के राजस्व अभिलेख में नाम दुरुस्त करने बारे।

श्री रमेश कुमार पुत्र श्री पदमा छोग्याल, गांव रारिक, तहसील लाहौल, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0) ने शपथ-पत्र व प्रार्थना-पत्र सहित आवेदन किया है कि उनका नाम सरकारी कागजात, ग्राम पंचायत के परिवार रजिस्टर में रमेश कुमार दर्ज है परन्तु ग्राम राजस्व अधिकारी दारचा दंगमा के राजस्व अभिलेख में

तंजिन डाला दर्ज है जोकि गलत दर्ज है। अतः अब प्रार्थी ग्राम राजस्व अधिकारी दारचा दंगमा के राजस्व अभिलेख में अपना नाम दुरुस्त करके तंजिन डाला के स्थान पर रमेश कुमार दर्ज करवाना चाहते हैं।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी हितबद्ध व्यक्ति को श्री रमेश कुमार के नाम को ग्राम राजस्व अधिकारी दारचा दंगमा के राजस्व अभिलेख में तंजिन डाला के स्थान पर रमेश कुमार दर्ज करने सम्बन्धी कोई आपत्ति हो तो वे दिनांक 15-12-2008 को या इससे पहले अदालत हजा में अपनी आपत्ती दायर कर सकता है। तिथि समाप्ति के पश्चात् कोई भी उजर व एतराज समायत नहीं होगा तथा नियमानुसार इस प्रार्थना-पत्र पर कार्यवाही की जाएगी।

आज दिनांक 11-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

इं अनुपम कुमार,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
लाहौल स्थान केलांग,
जिला लाहौल एवं स्पिति, (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री इं अनुपम कुमार, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी लाहौल स्थान केलांग, जिला लाहौल एवं स्पिति (हि0 प्र0)

श्री अविनाश पुत्र श्री सोनम अंगरूप, गांव छेलिंग, डाकघर पयुकर कोटी बरबोग, तहसील लाहौल, जिला लाहौल स्पिति।

बनाम

आम जनता

विषय.—ग्राम पंचायत बरबोग के परिवार रजिस्टर में नाम व जन्म तिथि दुरुस्त करने बारे।

श्री अविनाश पुत्र श्री सोनम अंगरूप, गांव छेलिंग, डाकघर पयुकर कोटी बरबोग, तहसील लाहौल, ने शपथ पत्र सहित आवेदन किया है कि उनका नाम सरकारी कागजात में अविनाश व जन्म तिथि 8-10-1978 दर्ज है जो कि सही है परन्तु ग्राम पंचायत बरबोग के परिवार रजिस्टर में उनका नाम छेरिंग दोरजे व जन्म तिथि 1979 दर्ज है जो कि गलत दर्ज हो गया है। अतः अब प्रार्थी ग्राम पंचायत बरबोग के परिवार रजिस्टर में छेरिंग दोरजे व जन्म तिथि 1979 दुरुस्त करके उसके स्थान पर अविनाश जन्म तिथि 8-10-1978 दर्ज करवाना चाहते हैं।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी हितबद्ध व्यक्ति को श्री अविनाश पुत्र श्री सोनम अंगरूप, गांव छेलिंग के नाम को ग्राम पंचायत बरबोग के परिवार रजिस्टर में छेरिंग दोरजे जन्म तिथि 1979 के स्थान पर अविनाश पुत्र श्री सोनम अंगरूप, गांव छेलिंग जन्म तिथि 8-10-1978 दर्ज करने सम्बन्धी कोई आपत्ति हो तो वे दिनांक 31-12-2008 को या इससे पहले अदालत हजा में अपनी आपत्ती दायर कर सकता है। तिथि समाप्ति के पश्चात् कोई भी उजर व एतराज समायत नहीं होगा तथा नियमानुसार इस प्रार्थना-पत्र पर कार्यवाही की जाएगी।

आज दिनांक 26-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

इं अनुपम कुमार,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
लाहौल स्थान केलांग,
जिला लाहौल एवं स्पिति (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री इं अनुपम कुमार, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी लाहौल स्थान केलांग, जिला लाहौल एवं स्पिति (हि० प्र०)

श्री राम नाथ पुत्र श्री चम्पा राम, गांव रांग्वे, तहसील लाहौल, जिला लाहौल स्पिति।

बनाम

आम जनता

विषय.—ग्राम पंचायत वारपा के परिवार रजिस्टर में नाम व जन्म तिथि दर्ज करने बारे।

श्री राम नाथ पुत्र श्री चम्पा राम, गांव रांग्वे, तहसील लाहौल ने शपथ पत्र सहित आवेदन किया है कि वह किसी कारणवश अपनी पुत्री इन्दिरा देवी व किरन का नाम व जन्म तिथियां क्रमशः 9-8-1980 व 29-9-1981 को ग्राम पंचायत वारपा के परिवार रजिस्टर व जिला रजिस्ट्रार के कार्यालय में दर्ज नहीं कर सका था जिसे अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी हितबद्ध व्यक्ति को श्री राम नाथ पुत्र श्री चम्पा राम, गांव रांग्वे के पुत्री इन्दिरा व किरन का नाम व जन्म तिथि क्रमशः 9-8-1980 व 29-9-1981 को ग्राम पंचायत वारपा के परिवार रजिस्टर व जिला रजिस्ट्रार के कार्यालय में दर्ज करने सम्बन्धी कोई आपत्ति हो तो वे दिनांक 31-12-2008 को या इससे पहले अदालत हजा में अपनी आपत्ति दर्ज करवा सकता है। तिथि समाप्ति के पश्चात् कोई भी उजर/एतराज समायत नहीं होगा तथा नियमानुसार इस प्रार्थना-पत्र पर कार्यवाही की जाएगी।

आज दिनांक 27-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

इं अनुपम कुमार,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
लाहौल स्थान केलांग,
जिला लाहौल एवं स्पिति (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री राजेन्द्र प्रशाद, नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता (द्वितीय श्रेणी), उप-तहसील धीरा, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)

मु० नं० : 12/08 N. T. D.

तारीख पेशी : 19-1-2008

मिसल तकसीम जेरे 123 हिमाचल प्रदेश भू-राजस्व अधिनियम, 1954 निस्वत तकसीम खाता नम्बर 30, खतौनी नम्बर 43, 44, 45, 46, खसरा किता-27, रकवा तादादी 1-08-17 हैक्टेयर, स्थित मुहाल पंनझियाल, मौजा पुडवा, उप-तहसील धीरा, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब मुकद्दमा :

सूंका राम

बनाम

मनोहर लाल आदि।

इशतहार नोटिस बनाम 1. श्री मनोहर लाल, 2. श्री काली राम पुत्रान, 3. रिम्पी देवी पुत्री, 4. हुक्मी विधवा श्री जुल्फी, 5. श्री रमेश चन्द, 6. श्री विक्रम चन्द पुत्रान, 7. र्वर्णा देवी, 8. गातो देवी, 9. पुपी देवी पुत्रियां कंला देवी विधवा श्री खलैली, सभी निवासी पंनझियाल, मौजा पुडवा, उप-तहसील धीरा, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)
.. प्रतिवादीगण।

मुकद्दमा उपरोक्त में प्रतिवादीगण की तलवी आसान तरीके से न हो पा रही है। अतः प्रतिवादीगण को इस नोटिस/इश्तहार से सूचित किया जाता है कि वे उपरोक्त मुकद्दमे की पैरवी हेतु तिथि 19-1-2009 को प्रातः 10.00 बजे असालतन व वकालतन हाजिर अदालत हों। अन्यथा गैर-हाजरी की सूरत में कार्यवाही एक तरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 25-11-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

राजेन्द्र प्रशाद,
नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
उप-तहसील धीरा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

Office of the District Magistrate Kangra at Dharamshala

Licencing Branch

Dharamshala, 30th July, 2008

Ends. No. TM-1009-13.—In exercise of the powers vested in the under section 117 of the Motor Vehicle Act, 1988, I. K. K. Pant, I. A. S. District Magistrate Kangra at Dharamshala do hereby enhance the entry fee from Rs. 10/- to Rs. 20/-per trip and night stay per bus from Rs. 20/-to 30/-in respect of Bus Stand Jawalamikhi maintained by the Nagar Panchayat Jawalamukhi with effect from 1st August, 2008.

By order,

Sd/-

*District Magistrate,
Kangra at Dharamshala (H. P.).*

